

Представитель работодателя:  
И. С. Звездуринского МАДОУ д/с № 125  
О.А. Исакова  
«31» октября 2019г.



Представитель работников:  
Председатель Совета органа  
общественной самодеятельности  
МАДОУ д/с № 125

*Коваль* С.В. Коваль  
«31» октября 2019г.

### Изменения и дополнения в коллективный договор МАДОУ д/с № 125 № от 12 октября 2018 г.

На основании рекомендаций по внесению изменений в коллективный договор МАДОУ д/с № 125, сделанных в процессе уведомительной регистрации (№ 02.39.01.08.92000.924000.06065 от 2 апреля 2019), внесены следующие изменения:

1. Пункт 1.2. раздела 1. Общие положения приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» - исключить ссылку на Приказ Министерства образования Калининградской области от 25 декабря 2017 года № 1336/1 «Об определении нормативов для расчета объема субвенции из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях»;

- дополнить ссылку на Приказ Министерства образования Калининградской области от 20 декабря 2018 года № 1381/1 «Об определении нормативов для расчета объема субвенций из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях» (вступил в силу с 1 января 2019 года).

2. Приложение № 7 «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» - дополнить ссылку на ст. 226 ТК РФ, предусмотрено финансирование указанных мероприятий в размере не менее 0,2 процента от сумм затрат на предоставление образовательных услуг.

3. Пункт 4.1. раздела 4. Порядок и условия установления стимулирующих выплат приложения № 9 «Положение об условиях оплаты труда руководителя заместителей, главного бухгалтера муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125), а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений» – изложить в следующей редакции: «4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за эффективность работы;
- надбавка за сложность, напряженность, качество работы;
- надбавка за стаж работы в должности руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера;
- надбавка за ученую степень, наличие государственной награды, почетного звания, нагрудных знаков;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- поощрительные премии.»

4. Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда МАДОУ д/с № 125 приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» – изложить в новой редакции.

5. Приложение № 2 к Положению о системе оплаты труда МАДОУ д/с № 125 приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» – изложить в новой редакции.

6. Приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда МАДОУ д/с № 125 приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» – изложить в новой редакции.

7. Приложение № 4 к Положению о системе оплаты труда МАДОУ д/с № 125 приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» – изложить в новой редакции.

8. Приложение № 5 к Положению о системе оплаты труда МАДОУ д/с № 125 приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» – изложить в новой редакции.

9. Приложение № 6 к Положению о системе оплаты труда МАДОУ д/с № 125 приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» – изложить в



города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» - дополнить приложением № 17 к Положению о системе оплаты труда МАДОУ д/с № 125.

19. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» - дополнить приложением № 18 к Положению о системе оплаты труда МАДОУ д/с № 125.

20. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» - дополнить приложением № 19 к Положению о системе оплаты труда МАДОУ д/с № 125.