

Представитель работодателя:
Заведующий МАДОУ д/с № 125
Е.Г. Арлаускене
«06» сентября 2024 г.



Представитель работников:
Председатель органа
общественной самодеятельности
МАДОУ д/с № 125
Коваль
С.В. Коваль
«06» сентября 2024 г.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02.39.01.08.
92000.92400.10492
«Р» сек № 2 Фл 2024 г.
О.И. Коваль
Подпись Ф.И.О.

Изменения и дополнения в коллективный договор МАДОУ д/с № 125 № от 05 июля 2023 г.

На основании рекомендаций по внесению изменений в коллективный договор МАДОУ д/с № 125, сделанных в процессе уведомительной регистрации (№ 02.39.01.08.92000.92400.09624 от 05.07.2023), внесены следующие изменения:

1. Раздел 3. Социальная ответственность учреждения пункт 3.1.3 – изложить в новой редакции:

«При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

– предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) (абз. 6 п. 2 ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»);

– осуществляющим обучение в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования (независимо от того, за чей счет они обучаются);

– впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение трёх лет со дня окончания образовательной организации.

2. Раздел 3. Социальная ответственность учреждения пункт 3.1.15 - в соответствии со ст. 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) последний абзац после слов «перевод работников» дополнить словами «с их письменного согласия».

3. Раздел 5. Обязательства Работодателя сверх законодательства Российской Федерации – дополнить текстом следующего содержания:

5.2. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

5.2.1. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории;

5.2.2. В случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного органа общественной самодеятельности на период подготовки к аттестации и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода на работу;

5.2.3. В случае истечения действия квалификационной категории в период прохождения аттестации на соответствие уровня квалификации работника требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационной категории – до принятия решения аттестационной комиссии об установлении заявленной квалификационной категории.

4. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» пункт 2.4 раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников – в четвертом абзаце исключить слова «либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования».

5. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» пункт 2.14 раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников - в первом абзаце слова «в системе обязательного пенсионного страхования» заменить словами «в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования».

6. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» пункт 2.16 раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников - слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования».

7. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города

Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» пункт 5.10 раздела 5. **Обязанности работодателя** - дополнить текстом следующего содержания: «В случае предоставления работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, по его желанию, другого дня отдыха работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. (ст.153 ТК РФ).

Для работников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающей наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.».

8. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» пункт 7.5.3 раздела 7. Рабочее время и его использование - в третьем абзаце ссылку на п. 7.5.3 указанного раздела заменить ссылкой на пункт 7.5.1.

9. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)» пункт 9.4 раздела 9. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины - в соответствии со ст. 193 ТК РФ второй абзац дополнить текстом следующего содержания: «а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

10. Приложение 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с 125)» в части «Надбавка «Молодой специалист» пункта 4.3 раздела 4. Общая и специальная часть фонда оплаты труда ДОУ – изложить в новой редакции:

«Надбавка «Молодой специалист» предоставляется педагогическому работнику, после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования (при получении среднего или высшего образования впервые), впервые поступившему на работу по полученной специальности, до достижения стажа работы по занимаемой должности 3-х лет включительно в размере – 10 %.».

11. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города

Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125)) абзац «Компенсационные выплаты и доплаты» пункта 4.3. раздела 4. «Общая и специальная часть фонда оплаты труда ДОУ» – исключить.

12. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125))» в первом абзаце пункта 4.5. раздела 4. «Общая и специальная часть фонда оплаты труда ДОУ» – слово «прочего» – исключить.

13. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с 125))» пункт 4.5 раздела 4. Общая и специальная часть фонда оплаты труда ДОУ - в соответствии со ст. 151 ТК РФ седьмой и восьмой абзацы дополнить предложением следующего содержания: «Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.».

14. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с № 125))» абзац «Компенсационные выплаты и доплаты» пункт 4.5. раздел 4. «Общая и специальная часть фонда оплаты труда ДОУ» – дополнить текстом следующего содержания:

«– выплата выходного пособия в размере не менее двухнедельного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора.».

15. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с 125))» абзац 3 пункта 5.7 раздела 5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ДОУ – изложить в новой редакции:

«При наличии дисциплинарного взыскания у сотрудника, в текущем месяце надбавка за эффективность работы может быть снижена до 100%. Снижение надбавки за эффективность работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

16. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 125 (МАДОУ д/с 125))» абзац 4-6, 8 пункта 5.7 раздела 5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ДОУ – исключить.
